关于征集湖北省科技创新重点政策落实

存在问题和建议的通知

各有关单位，科研人员:

近年来，我省出台多项科技创新政策，有效激发了科研人员创新活力，营造了良好的科研创新环境。为进一步推动各项政策的落实落地，我们对相关重点政策落实过程中存在的问题及困难进行了梳理，并形成调查问卷，现向各相关单位和科研人员征求意见建议。请于2020年9月22日17点前将调查问卷电子版（单位1份，个人30份）反馈至湖北省科技厅政策法规与创新体系建设处。

联 系 人: 雷 倩 牛婧红

电 话: 027-87135775

电子邮件: hbkjtzfc@126.com

附 件：湖北省科技创新重点政策落实情况调查问卷

湖北省科技厅办公室

2020年9月15日

附件：

湖北省科技创新重点政策落实情况调查问卷

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 政策要点 | 政策实施过程中是否存在难点、堵点 | | | 具体问题 | 相关建议 |
| 是 | 否 | 不清楚 |
| 1 | **科技成果转化支持政策** | 1.赋予科研人员不低于70%的科技成果收益权。 |  |  |  |  |  |
| 2.科研人员所得转化收益计入当年本单位工资总额，但不受当年本单位工资总额限制、不纳入本单位工资总额基数。 |  |  |  |  |  |
| 3.授予本单位研发团队研发成果的使用权、经营权和处置权。 |  |  |  |  |  |
| 4.担任领导职务的科技成果主要完成人，或者对科技成果转化作出重要贡献的科技人员，可以按照国家有关规定获得转化收益。 |  |  |  |  |  |
| 5.本单位设立技术转移机构，明确专门人员从事科技成果转化工作。 |  |  |  |  |  |
| 6.在单位取得转化收入后三年内发放的现金奖励，减半计入科技人员当月个人工资薪金所得计征个人所得税。 |  |  |  |  |  |
| 7.对科研机构、高校转化职务科技成果给予个人的股权奖励，允许个人递延至分红或转让股权时缴税。 |  |  |  |  |  |
| 8.对在科技成果转化中贡献突出的科技人员，实行特殊评审或破格申报相应的专业技术职务任职资格。 |  |  |  |  |  |
| 8.本单位试行科技成果知识产权混合所有制。 |  |  |  |  |  |
| 9.本单位简化科技成果转化相关国有资产管理程序。 |  |  |  |  |  |
| 2 | **科技人才创新创业政策** | 1.支持本单位科研人员到企业和其他科研机构、高校、社会组织等兼职兼薪开展科技创新工作。 |  |  |  |  |  |
| 2.支持科技人员离岗创新创业。 |  |  |  |  |  |
| 3.所在单位不得因科研人员的兼职行为，在其职称评聘、岗位晋升、绩效奖励等方面予以限制。 |  |  |  |  |  |
| 3 | **科研项目管理政策** | 1.赋予创新人才和团队更大财物支配权、技术路线决策权。 |  |  |  |  |  |
| 2.科研项目实施过程中的管理由项目承担单位负责。 |  |  |  |  |  |
| 4 | **科研经费使用政策** | 1.简化财政科研项目预算编制，在项目总预算不变的情况下，将直接费用中多数科目预算调剂权下放给项目承担单位。 |  |  |  |  |  |
| 2.本单位获得的横向科研经费、收入按照委托方要求或合同约定管理使用。 |  |  |  |  |  |
| 3.本省财政性资金设立的科技创新项目，承担项目人员的绩效支出比例可达40%。；软科学研究项目、软件开发类和咨询服务类项目绩效支出比例可达60%。 |  |  |  |  |  |
| 4.简化科研仪器设备采购流程，本单位可自行组织或委托采购代理机构进行采购，可自行选择评审专家。 |  |  |  |  |  |
| 5.劳务费预算不设比例限制，由本单位和科研人员据实编制。 |  |  |  |  |  |
| 6.科研项目结转结余资金在一定期限内可继续使用。 |  |  |  |  |  |
| 7.项目承担单位建立科研财务助理制度。 |  |  |  |  |  |
| 5 | **自主权下放政策** | 1.本单位可自主开展职称评审。 |  |  |  |  |  |
| 2.给予本单位在岗位设置、人员聘用等方面更大自主权。 |  |  |  |  |  |
| 3.本单位自主决定绩效考核和绩效分配办法。 |  |  |  |  |  |
| 4.本单位引进高层次人才时，可在岗位设置、人员聘用、绩效工资等方面享有自主权。 |  |  |  |  |  |
| 5.提高教师教学业绩和成果在校内绩效分配、职称（职务）评聘、岗位晋级考核中的比重。 |  |  |  |  |  |
| 6.扩大本单位基本建设项目管理权限。 |  |  |  |  |  |
| 6 | **科技人才评价政策** | 1.注重个人评价与团队评价相结合；注重个人对单位的实际贡献，加大个人对单位实际贡献的评价指标权重。 |  |  |  |  |  |
| 2.实施人才分类评价，面向基础研究、应用技术开发、科技成果转化、社会公益性研究等科研人才设立差异化、针对性的评价标准。 |  |  |  |  |  |
| 7 | **其他政策点…** | |  | | |  |  |

填写说明：1.请在“是/否/不清楚”栏目打“√”，如选择“是”，请将具体问题和建议填写在表格中；

2.如所涉及政策点问题不在上述类别中，可自行添加列表；