附件：

**表1 企业自评汇总表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **基础考核项** | **加分项** |
| **考核项目** | 专业建设 | 师资队伍建设 | 基地及实验室建设 | 日常教学运行 | 教育教学成效 | 非共建班拓展 |
| **分值** | 10分 | 15分 | 20分 | 35分 | 20分 | 5分 |
| **自评得分** |  |  |  |  |  |  |
| **合计** |  |  |

**企业名称： 共建专业：**

**自评意见：**

 **企业代表签字： 20 年 月 日**

**表2 学院评价汇总表**

**企业名称： 共建专业：**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **基础考核项** | **加分项** |
| **考核项目** | 专业建设 | 师资队伍建设 | 基地及实验室建设 | 日常教学运行 | 教育教学成效 | 非共建班拓展 |
| **分值** | 10分 | 15分 | 20分 | 35分 | 20分 | 5分 |
| **评价得分** |  |  |  |  |  |  |
| **合计** |  |  |

**学院评价意见：**

**学院负责人签字： 20 年 月 日**

**表3 专业共建合作企业学年度考核指标体系**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核项目** | **观测点** | **分值** | **量化指标及标志性成果** | **考核依据** | **自评****得分** |
| **1专业建设 （10分）** | **1.1校企合作机制建设** | 4 | 根据共建专业学院工作需求，推荐符合要求的企业专家参加学院专业建设指导委员会，在校企“框架”、“合作”协议基础上，积极参加校企联席会及专题研讨会，提出具体建议。 | 提供支持材料 |  |
| **1.2培养目标定位** | 3 | 每学年度开展行业岗位需求、岗位能力标准、及专业前景调研，并提交调研报告。 | 提供支持材料 |  |
| **1.3教学改革** | 3 | 每学年开展企业课程教学改革，年度内每专业开展课程改革1门以上，依据学院要求制定教改方案并执行，学期末提供教改过程性材料及教改总结；组织开展专业技术讲座，学年内每专业面向学生开展技术讲座1次及以上，并提供讲座PPT、照片及讲座内容材料。 | 提供支撑材料 |  |
| **2师资队伍建设（15分）** | **2.1企业自有师资** | 5 | 推荐一线工程技术开发中具有硕士研究生及以上学历或相关行业背景中级及以上职称的企业人员与学校签订劳动合同并缴纳五险一金，按合作共建专业总计学生人数，推荐教师比例为：一年级1:200（不少于1人），毕业年级1:100（不少于1人），其他年级1:50（不少于1人）。队伍相对稳定，连续任职时间不少于2年。 | 查阅人事处企业自有教师名单 |  |
| **2.2企业外聘教师** | 5 | 认真落实当学年度企业课程教学任务，委派具备基本资质且相对稳定（一般应连续2学年及以上）的教师教授企业课程，不具备主讲教师资格的不得讲授本科专业班级课程。根据企业课程教学任务情况，企业外聘教师应达到一定的数量，并与学校人事处签订外聘教师合同。 | 查阅学院教学任务书及人事处外聘教师合同 |  |
| **2.3企业教师教研活动** | 2 | 企业教师积极参与专业教学研讨活动，每学年不低于3次，并提供活动记录。 | 查阅学院教研记录 |  |
| **2.4师资培训** | 3 | 结合共建专业学院需求，制定完善的培训计划，每学年为学校教师至少组织2次以上培训，提高校内专业教师的技术水平。参训教师由共建专业所在学院推荐并考勤。 | 提供支撑材料 |  |
| **3基地及实验室建设（20分）** | **3.1硬件设施建设落实** | 10 | 根据合作协议，按时保质保量完成当学年度硬件设施建设任务。 | 查阅设备处记录 |  |
| **3.2设备维护更新** | 3 | 负责共建专业实验、实训基地内硬件设备运行维护及软件的升级维护，保证设备完好率达到90%及以上，实验开出率100%。设备维修保障措施完善及时，能在规定时限内排除设备故障，不影响实验教学正常运行。 | 查阅设备处工作记录及学院教学任务书 |  |
| **3.3实验、实训基地规范管理** | 5 | 依据专业建设目标要求，制定实验、实训基地安全管理与规范操作文件，运行正常。校企合作项目所涉及实验设备,按照学校实验设备入账管理规定登记入库，资产与实践教学信息实行学校实验设备信息化管理。 | 查阅设备处工作记录 |  |
| **3.4文化建设** | 2 | 依据行业技术发展等具体情况，负责制作、更新、维护实验、实训基地内文化展板等。 | 提供支撑材料 |  |
| **4日常教学运行****（35分）** | **4.1企业驻校人员管理** | 5 | 配备一定数量的企业驻校教务管理人员，规范完成协议约定的相关工作，工作在聘期内稳定有效。  | 提供支撑材料 |  |
| **4.2日常教学任务落实** | 5 | 企业课程教学任务安排规范有序，企业任课教师符合学校基本资质要求，不具备主讲教师资格的不得上本科专业班级课程，任课教师临时人员变更、调停课严格按学校手续办理，新开课、开新课的企业教师履行学校相关手续。 | 查阅学院及教务处工作记录 |  |
| **4.3课堂教学情况** | 10 | 企业教师课堂教学效果较好，学年度学生网上评教（或教学质量综合测评）在所在学院排名无后10%人员。企业教师根据学生、同行、督导的反馈意见持续改进课程教学，教师有改进措施，公司有督促，并提交企业教师整体改进要求及措施材料。 | 查阅监评中心评教结果 |  |
| **4.4教学规范执行情况** | 8 | 企业教师规范执行学校各教学环节基本教学规范，在学校日常教学检查及专项检查中无不良记录，学年度企业教师无教学事故发生。 | 查询教务处、监评中心工作通报及相关记录 |  |
| **4.5教学资料归档情况** | 5 | 企业课程教学资料撰写规范，归档有序，在学校组织的各项专项检查中考核合格，无低级错误及通报批评现象。 | 查询教务处、监评中心工作通报及相关记录 |  |
| **4.6校外实习（训）任务落实情况** | 2 | 根据共建专业要求，积极开展校外实习基地建设，组织落实学年度内共建专业学生校外实习（训）教学任务。在学校组织的校外实习基地现场考察中，评价为中等及以上。 | 查阅学院及教务处工作记录 |  |
| **5教育教学成效（20分）** | **5.1招生宣传** | 2 | 企业根据学校每年的招生宣传政策，调动企业资源安排专人参加招生宣传工作。 | 提供支撑材料 |  |
| **5.2创新创业教育及学科竞赛指导** | 4 | 每学年邀请企业专家为学生开展不少于1次创新创业指导讲座；组织企业教师指导学生（含非共建班）参加学校认可的学科竞赛活动，学年度获省级三等奖及以上人次不低于共建专业学生总数的2%。 | 提供支撑材料 |  |
| **5.3学生职业素质培养** | 4 | 组织开展新生职业素质摸底初评（初评需在新生入校八周内完成），撰写分析报告，以班级为单位明确学生素质短板；组织开展在校生职业素质提升追踪评价，每学年以班级为单位明确学生素质提升情况；以班级为单位，按照评价结果制定、修订职业素质课程实施方案，有针对性地提升学生职业素质；年度内组织开展8次以上学生职业素质拓展活动；提供免费的职业技能证书培训，学生自愿参加，考证费用按照国家标准由学生负担。 | 提供支撑材料 |  |
| **5.4就业质量** | 10 | 为毕业班学生提供专业对口的优秀就业岗位，就业岗位数量为应届毕业生总数的1.2倍以上；每年配合学院组织共建专业学生校园招聘会，累计来校招聘企业不少于30家，其中包含5家以上大型企业，并有学生进入大型企业实习就业；企业安排就业专员进行持续较好的就业指导工作，指导有方；就业率明显高于普通班。 | 查阅学院及招就处工作记录 |  |
| **6其他加分项（5分）** | **6.1非共建班合作拓展** | 5 | 针对非共建班开展就业讲座工作，并提供就业资源；承担普通班专业实习。 | 提供支撑材料 |  |